

Strategia na rzecz włączania społecznego i różnorodności
Państwowej Akademii Nauk Stosowanych im. ks. Bronisława Markiewicza
w Jarosławiu w ramach programu Erasmus+
na lata 2021-2027

Państwowa Akademia Nauk Stosowanych im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu (PANS w Jarosławiu) zdaje sobie sprawę, że istotą nowej edycji programu Erasmus+ jest zbliżenie się do osób o mniejszych szansach, w tym osób niepełnosprawnych, poprzez promowanie równych możliwości i równego dostępu, włączania społecznego, różnorodności i sprawiedliwości we wszystkich jego działaniach. W centrum tych priorytetów są osoby o mniejszych szansach, dla których przewidziano specjalne mechanizmy włączające umożliwiające dostępność różnorodnym uczestnikom. Celem najefektywniejszego zaspokojenia potrzeb osób o mniejszych szansach opracowano plan na rzecz włączania społecznego i różnorodności w naszej Uczelni. Jego realizacją w pełni zajmuje się Instytucjonalny Koordynator Programu Erasmus+.

PANS akceptuje w pełni fakt, że zasady równości i włączenia społecznego stanowią część podstawowych wartości Unii Europejskiej, podczas gdy jednocześnie społeczeństwa są pod wieloma względami w coraz większym stopniu zróżnicowane. Istnieje w związku z tym większa potrzeba, aby nauczyć się, jak radzić sobie z różnorodnością i tworzyć w Europie integracyjne i spójne społeczeństwa. Wspieraniu takiej inicjatywy ma służyć unijny program Erasmus+. Możliwości oferowane w ramach programów Unii Europejskiej (UE) powinny być dostępne dla wszystkich. Niektóre osoby nie mogą jednak korzystać z takich możliwości w równym stopniu ze względu na różne stojące im na drodze bariery. Włączanie osób napotykających bariery w dostępie do kształcenia, szkolenia i pracy z młodzieżą lub mających mniej związanych z nimi możliwości stanowi kluczowy cel inicjatywy Komisji na rzecz europejskiego obszaru edukacji.

Celem Strategii jest stworzenie równych możliwości w dostępie do programu Erasmus+ dla każdego. Można to osiągnąć, usuwając bariery, z którymi mogą mieć do czynienia różne grupy docelowe. Strategia ta zapewnia ramy umożliwiające włączenie społeczne i różnorodność. Jej cel stanowi promowanie wszelkiego rodzaju różnorodności jako cennego źródła uczenia się oraz przygotowanie zainteresowanych stron programu, szczególnie organizatorów i uczestników projektu, do pozytywnej interakcji z różnorodnymi osobami z różnych środowisk we wszystkich rodzajach projektów.

W rezultacie projekty powinny być realizowane w lepszej jakości i większej liczbie z zaangażowaniem osób o mniejszych szansach. Oba rodzaje projektów mających na celu wspieranie włączenia społecznego i różnorodności powinny prowadzić do pozytywnej zmiany w odniesieniu do osób o mniejszych szansach i społeczeństwa, przyczyniając się ostatecznie do ograniczania nierówności.

Celem dokumentu jest wypracowanie mechanizmów służących wspieraniu włączenia i różnorodności poprzez dialog między osobami nie podlegającymi marginalizacji a osobami o mniejszych szansach, dążąc do pomocy takim osobom, aby nie odczuwały stygmatyzacji z powodu swojego pochodzenia. Ważna jest dostępność programów i ich przystępność dla użytkownika – czyli: przejrzyste, zrozumiałe formularze dostosowane do słabowidzących lub osób o niskich umiejętnościach cyfrowych. Wizyty przygotowawcze, wzmocniona opieka mentorska, krótkoterminowe wyjazdy (lub wymiany online) oraz specjalne wsparcie finansowe, czy też wsparcie w zakresie nauki języków obcych stanowią solidne wsparcie przy projektach mobilnościowych.

PANS dostrzega swoją rolę w prowadzeniu działań następczych – tworzenie sieci kontaktów i budowanie zdolności na rzecz włączenia i różnorodności oraz sprawiedliwy i przejrzysty wybór uczestników, a także podnoszenie świadomości i działania informacyjne. Wreszcie przygotowanie i wspieranie uczestników na wszystkich etapach projektu, zachęcając ich do aktywności społecznej.

Realizując Strategię na rzecz włączania społecznego i różnorodności PANS wspiera walkę ze stereotypami, promowanie zrozumienia, tolerancji i niedyskryminacji. Przyjmuje całkowicie założenia dotyczące priorytetu „Włączenie i różnorodność” programów Erasmus+ i Europejskiego Korpusu Solidarności, przez co zobowiązuje się do promowania równych możliwości i równego dostępu, włączania społecznego, różnorodności i sprawiedliwości we wszystkich działaniach objętych tym priorytetem. Dokładane będą starania, by ułatwić dostęp do programu jak największej licznie uczestników z mniejszymi szansami.

Koordynator opracował i realizuje praktyczne działania na rzecz osób z mniejszymi potrzebami, które merytorycznie wkomponowują się w strategię na rzecz włączania i różnorodności. Mechanizmy te są sformalizowane i ujęte w konkretny dokument Strategię na rzecz włączania i różnorodności (dostępnej na stronie: <https://international.pwste.edu.pl>). Mają one na celu zapewnienie łatwiejszego dostępu do finansowania i dotarcia do większej liczby osób o mniejszych szansach, w tym osób z niepełnosprawnościami i osób ze środowisk migracyjnych, a także osób mieszkających na obszarach wiejskich i oddalonych, osób stojących w obliczu trudności społeczno-ekonomicznych lub wszelkich innych potencjalnych źródeł dyskryminacji ze względu na płeć,

rasę lub pochodzenie etniczne, religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną. W ramach permanentnej promocji programu Erasmus+ Instytucjonalny Koordynator Programu Erasmus+ podjął się działań na rzecz poprawy włączania i różnorodności, których celem jest usunięcie i pokonywanie barier, które mogą napotkać różne grupy docelowe przy uzyskiwaniu dostępu do możliwości oferowanych w ramach programu, a także przyczynią się do tworzenia środowisk sprzyjających włączaniu społecznemu, które wspierają równość i sprawiedliwość oraz odpowiadają na potrzeby szerszej społeczności.

PANS w Jarosławiu przyjmuje zestawienie sytuacji powodujących, iż osoba ma mniejsze szanse uczestnictwa w programach Erasmus+ i Europejskiego Korpusu Solidarności. Należą do nich: niepełnosprawność, problemy zdrowotne, bariery związane z systemami kształcenia i szkolenia, różnice kulturowe, bariery społeczne, bariery ekonomiczne, bariery związane z dyskryminacją, bariery geograficzne.

PANS zobowiązuje się do wspierania osób o mniejszych szansach – uznając, że są to osoby, które ze względów ekonomicznych, społecznych, kulturowych, geograficznych lub zdrowotnych, ze względu na pochodzenie ze środowisk migrantów lub z takich powodów, jak niepełnosprawność i trudności w nauce, lub z jakichkolwiek innych powodów, w tym tych, które mogą prowadzić do dyskryminacji zgodnie z art. 21 Karty Praw Podstawowych Unii Europejskiej, napotykały przeszkody uniemożliwiające im skuteczny dostęp do możliwości w ramach programu.

PANS w pełni akceptuje i wspiera cele programu Erasmus+ w kwestiach promowania równych możliwości i równego dostępu, włączania i sprawiedliwości we wszystkich jego akcjach. Wprowadzi dostępne i włączające działania uwzględniające opinie osób o mniejszych szansach i będzie je angażować w proces podejmowania decyzji.

Realizując projekty Erasmus+ w zakresie mobilności zakłada wspieranie podejmowania nauki i nabywania umiejętności i kompetencji umożliwiających włączanie uczestników o mniejszych szansach do praktyki pracy z młodzieżą.

PANS zakłada świadome podejście do kwestii włączania i różnorodności, uwzględniając te aspekty w planowaniu, przygotowaniu, realizacji działań i działaniach następczych.

Zakłada zwiększanie zdolności do rozwiązywania problemów związanych z włączaniem i różnorodnością w ramach swojej normalnej działalności oraz elastyczność w zakresie formatu działań (np. czasu trwania, rodzaju działań), dzięki czemu możliwe będzie dostosowanie się do potrzeb uczestników i oferowanie formatów działań

odpowiednich dla zaangażowania osób o mniejszych szansach.

PANS w Jarosławiu zakłada poniższe długofalowe priorytety:

1. Permanentny i proporcjonalny wzrost liczby uczestników z mniejszymi szansami w dofinansowywanych projektach.
2. Poprawa jakości działań związanych z projektami przez systemowe mechanizmy wspierające na rzecz beneficjentów programu Erasmus+.
3. Uwrażliwianie pracowników Uczelni na zagadnienia włączania społecznego i różnorodności oraz podnoszenie ich kompetencji w zakresie wspierania realizacji projektów z udziałem osób z mniejszymi szansami.
4. Konsekwentne umacnianie wizerunku programu Erasmus+ odbieranego jako przyjazny włączaniu społecznemu i eliminujący bariery w dostępie do mobilności poprzez stałe realizowanie działań na rzecz włączania i różnorodności.

ZATWIERDZONO

REKTOR

prof. ucz. dr hab. Krzysztof Rejman

Prof. ucz. dr hab. Krzysztof Rejman

REKTOR

PANS w Jarosławiu

KIEROWNIK
Działu Współpracy Międzynarodowej

mgr Magdalena Bojarska

mgr Magdalena Bojarska

Instytucjonalny Koordynator

Programu Erasmus+

PANS w Jarosławiu

PAŃSTWOWA AKADEMIA
NAUK STOSOWANYCH
im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu
DZIAŁ WSPÓŁPRACY MIĘDZYNARODOWEJ
ul. Czarnieckiego 16, 37-500 Jarosław
Tel. 16 624 46 32
NIP 792-17-96-436 Regon 650894385